

2024年3月 第11期改定 役職者就業ディベロップメント

役職名	手当額	土建加入	厚生年金	休日賃取制度	時間外手当	出張旅費	給与支払いサイト	労働時間制限	公休/振替扱い	ブロック報酬(所属STEC/DECS売上は計上なし。)	賞与評価基準(算定基準には所属STEC/DECS売上も計上)	職能給	資格手当	役職手当	職務手当	無事故手当額	無事故手当減額基準	基本給	
役員	専務取締役	¥800,000	要加入	要加入	なし	労働時間の拘束なしの為、残業の概念も無し	規定に準ず	月末×翌月最終営業日※振込不可時次月繰越	制限なし	公休の概念ナシ。無就業時は『欠勤』と記載	適応無し	固定	なし	適応	総括的な役割の為、職務手当は端的役割の意味から適応ナシ			業績により変動	
役員	常務取締役	¥650,000	要加入	要加入	なし	労働時間の拘束なしの為、残業の概念も無し	規定に準ず	月末×翌月最終営業日※振込不可時次月繰越	制限なし	公休の概念ナシ。無就業時は『欠勤』と記載	適応無し	固定	なし	適応	総括的な役割の為、職務手当は端的役割の意味から適応ナシ			業績に寄り変動	
上席役職者	本部長/事業部長	¥350,000	要加入	要加入	休日賃取制度出勤手当は該当なし。一般社員に比べ不足の数は他の面での総合査定にて反映	労働時間の拘束なしの為、残業の概念も無し	規定に準ず	月末×翌月最終営業日※振込不可時次月繰越	管理監督者なので下限上限に規定なし。標準労働時間としては一般社員同様に定める	公休の概念ナシ。無就業時は『欠勤』と記載※標準日数としては一般社員同様に定める	配当自由	責任能力、実績、業績、能力、企画力、共感力、指導力を総合的に評価して	成果に伴い適応	一般社員同様	適応	総括的な役割の為、職務手当は端的役割の意味から適応ナシ			170000円
管理監督者	部長	¥250,000	要加入	要加入	休日賃取制度出勤手当は該当なし。一般社員に比べ不足の数は他の面での総合査定にて反映	労働時間の拘束なしの為、残業の概念も無し	規定に準ず	月末×翌月最終営業日※振込不可時次月繰越	管理監督者なので下限上限に規定なし。標準労働時間としては一般社員同様に定める	公休の概念ナシ。無就業時は『欠勤』と記載※標準日数としては一般社員同様に定める	配当自由	責任能力、実績、業績、能力、企画力、共感力、指導力を総合的に評価して	成果に伴い適応	一般社員同様	適応	適応	30,000	管轄下事故一件につき10000円/一件	170000円
管理監督者	室長	¥100,000	要加入	要加入	なし	労働時間の拘束なしの為、残業の概念も無し	規定に準ず	月末×翌月最終営業日※振込不可時次月繰越	管理監督者なので下限上限に規定なし。標準労働時間としては一般社員同様に定める	公休の概念ナシ。無就業時は『欠勤』と記載※標準日数としては一般社員同様に定める	配当自由	責任能力、実績、業績、能力、企画力、共感力、指導力を総合的に評価して	成果に伴い適応	一般社員同様	適応	適応			170000円
管理監督者	BM(部長代理)	¥150,000	要加入	要加入	休日賃取制度出勤手当は該当なし。一般社員に比べ不足の数は他の面での総合査定にて反映	労働時間の拘束なしの為、残業の概念も無し	規定に準ず	月末×翌月最終営業日※振込不可時次月繰越	管理監督者なので下限上限に規定なし。標準労働時間としては一般社員同様に定める	公休の概念ナシ。無就業時は『欠勤』と記載※標準日数としては一般社員同様に定める	配当自由	責任能力、実績、業績、能力、企画力、共感力、指導力を総合的に評価して	成果に伴い適応	一般社員同様	適応	一般社員同様	管轄下事故一件につき10000円/一件		170000円
現場責任者	BM代理/次長	¥90,000	要加入	要加入	月間7回の公休+年休1回の制度	一般社員同様	規定に準ず	月末×翌月最終営業日※振込不可時次月繰越	一般社員同様	一般社員同様	配当自由	責任能力、実績、業績、能力、企画力、共感力、指導力を総合的に評価して	一般社員同様	一般社員同様	適応	適応	一般社員同様	一般社員同様	170000円
現場責任者	BM代理/課長	¥60,000	要加入	要加入	月間7回の公休+年休1回の制度	一般社員同様	規定に準ず	月末×翌月最終営業日※振込不可時次月繰越	一般社員同様	一般社員同様	配当自由	責任能力、実績、業績、能力、企画力、共感力、指導力を総合的に評価して	一般社員同様	一般社員同様	適応	適応	一般社員同様	一般社員同様	170000円
現場責任者	BM代理/係長	¥40,000	要加入	要加入	月間7回の公休+年休1回の制度	一般社員同様	規定に準ず	月末×翌月最終営業日※振込不可時次月繰越	一般社員同様	一般社員同様	配当自由	責任能力、実績、業績、能力、企画力、共感力、指導力を総合的に評価して	一般社員同様	一般社員同様	適応	適応	一般社員同様	一般社員同様	170000円
現場責任者	助手頭/主任	¥25,000	要加入	要加入	月間7回の公休+年休1回の制度	一般社員同様	規定に準ず	月末×翌月最終営業日※振込不可時次月繰越	一般社員同様	一般社員同様	配当自由	責任能力、実績、業績、能力、企画力、共感力、指導力を総合的に評価して	一般社員同様	一般社員同様	適応	適応	一般社員同様	一般社員同様	170000円
現場責任者	リーダー	¥15,000	要加入	要加入	月間7回の公休+年休1回の制度	一般社員同様	規定に準ず	月末×翌月最終営業日※振込不可時次月繰越	一般社員同様	一般社員同様	配当自由	責任能力、実績、業績、能力、企画力、共感力、指導力を総合的に評価して	一般社員同様	一般社員同様	適応	適応	一般社員同様	一般社員同様	170000円